

# 1 Beleid en strategie

## 1.1 Inleiding

Meer dan 80 jaar geleden werd de club opgericht met als kernopdracht:

**“Het organiseren van een kwalitatief hoogstaand competitief en recreatief aanbod dat beantwoordt aan sportieve/conditionele- en verenigingsbehoeften van inwoners uit Herent en omstreken”**

Het aanbod van de club (kernproduct) situeert zich binnen de voetbalsport en al zijn nevenactiviteiten (tornooien, feesten, voetbal- en sportkampen...)

Elke goed werkende club heeft een duidelijke missie en bijbehorende visie, beiden gebaseerd op klare doelstellingen.

KFC Herent is een club met een lange traditie, waar er veel aandacht besteed wordt aan de opleiding van jongeren in de verschillende leeftijdscategorieën.

Andere belangrijke primaire doelgroepen/stakeholders zijn: volwassen sportbeoefenaars uit Herent en omstreken, de ouders van jonge voetballers, het gemeentebestuur van de gemeente Herent, supporters, ex-spelers en de lokale zakenwereld.

Na de vorming van een nieuwe bestuursploeg een 10-tal jaar geleden werd de jeugdopleiding het fundament van onze club.

Momenteel zijn er in onze club 36 ploegen in competitie (5 seniors- en 31 jeugd ploegen), goed voor 464 spelers waarvan een 60-tal debutantjes, die allemaal op een positieve wijze sporten, omkaderd door een 45-tal trainers en nog eens 36 afgevaardigden (ouders/vrijwillgers).

KFC Herent is een bloeiende club met een rijke traditie in nevenactiviteiten die de club veel meer laten zijn dan een voetbalclub.

Enkele voorbeelden: jeugdkampen, schaatsdagen, fuiven, mossel-feest, Italiaanse en spaghettidagen, quiz, vieringen van kampioenen, afsluitende feestjes/tornooitjes op het einde van het seizoen, etentjes, deelname aan gemeentelijke fora (sportraad) ...

## 1.2 Doelstellingen

### 1.2.1 Lange termijn

Talentvolle spelers uit eigen gemeente aantrekken bij KFC Herent

KFC Herent wil spelers een goede opleiding garanderen, waarbij spelvreugde gekoppeld wordt aan een goede technische, tactische en fysieke basisopleiding.

KFC Herent is in de regio bekend om zijn uitstekende jeugdwerking en wil deze reputatie ook behouden en verder uitbouwen!

KFC Herent wil de kwaliteit van de opleiding meten aan de hand van externe en interne audits en bevragingen.

De club wil daarom een bijdrage leveren tot de verhoging van het voetbalniveau in de regio o.a. door samenwerking met OHL middels het project 'OHL in de regio' en het langdurig verwerven van een kwaliteitslabel via Double Pass.

De club hecht een groot belang aan een goed uitgebouwde en kwalitatief hoogstaande jeugdwerking.

Een sterke doorstroming van de jeugd naar de eerste én tweede ploeg en naar de damesploeg wordt daarbij nagestreefd.

Sinds enkele jaren werd gestart met een 4<sup>e</sup> provinciale ploeg, die jong talent al vroeg kan laten proeven van 'volwassen' voetbal

Het afgelopen decennium heeft meer dan ooit aangetoond dat KFC Herent er in geslaagd is een belangrijke aantrekkingskracht uit te oefenen op de jeugd in de gemeente én er buiten. Dit heeft zowel kwantitatief als kwalitatief tot een groei geleid, en in zowat alle jeugdreksen is KFC Herent een sportieve maar te duchten tegenstrever geworden.

Het huidige bestuur trekt volop de kaart van de jeugd, daarbij wakend over het niveau van het eerste en tweede elftal, dat samen met de jeugdwerking een belangrijk uithangbord blijft.

**Zowel voor de A en B ploeg dient de ploeg te bestaan uit ten minste:**

- 70% eigen jeugdspelers in 1e provinciale (nu onze A ploeg),
- 75% in 2e provinciale,
- 80% in 3e provinciale
- 85% in 4e provinciale

Dit betekent maximaal 6, 5, 4, 3 externe spelers op 20 kernspelers in respectievelijk P1, P2,P3,P4.

De club wil niet aangesloten jongeren blijvend de kans geven om kennis te maken met het voetbal door middel van voetbalkampen in de vakantie periodes.

Op clubniveau wil KFC Herent de organisatie en structuur van de clubwerking blijvend evalueren en bijsturen.

Het voeren van een gezond en evenwichtig financieel beleid is één van de belangrijkste opdrachten van het clubbestuur.

### 1.2.2 Korte termijn

Op korte termijn (binnen de 3 jaar) wil KFC Herent een vaste waarde worden in eerste provinciale.

De club wil jeugdspelers maximaal voorbereiden op het spelen in het eerste elftal, echter zonder daarbij de minder getalenteerde spelers in de kou te laten staan.

KFC Herent wil dan ook **elke** speler optimale ontwikkelingskansen bieden door niet alleen op sportief maar ook op sociaal en opvoedkundig vlak te blijven werken, en een onderscheid te maken tussen competitief en recreatief voetbal.

KFC Herent wil zijn voetbalvisie en trainingsmethodiek perfectioneren en ook effectief vertalen naar de spelers, via het opleiden en begeleiden van trainers en het volgen van cursussen en bijscholingen.

Eén van de objectieven is om binnen de 5 jaar te kunnen beschikken over 80% gediplomeerde trainers. Hiervoor wordt overlegd met de VTS en met de VFV over het inrichten van trainerscursussen, workshops, bijscholingen en demo's op de club.

De club wenst tevens een sterke vrijwilligersploeg uit te bouwen met als doel de werking van de club op alle niveaus vlot te laten verlopen.

Clubgevoel is dan ook een belangrijk element in onze opleiding, hierbij streven we naar een langdurig lidmaatschap waarbij jeugdspelers zich naast het voetbal ook engageren in vrijwilligerswerk als scheidsrechter, trainer, medewerker en waarom ook niet, later als bestuurslid!

## 1.3 Missie en visie.

De opleiding van KFC Herent is gebaseerd op 3 belangrijke pijlers:

### 1.3.1 Sociaal

#### 1.3.1.1 Missie

KFC Herent is in de gemeente de vereniging die het grootst aantal inwoners een hoogstaand recreatief en sportief aanbod biedt.

De club ademt een democratische geest uit: gelijke speelkansen, fair play, eerlijkheid staan van bij de allerjongsten, tot en met het eerste elftal, hoog in het vaandel.

Elke jongere uit Herent en de naburige gemeenten kan steeds bij KFC Herent voetballen. Dit ongeacht sociale status, ras, godsdienstige overtuiging, geslacht of seksuele geaardheid.

KFC Herent is een bloeiende club met een rijke traditie in nevenactiviteiten die de club veel meer laten zijn dan een voetbalclub.

Enkele voorbeelden: jeugdkampentornooien, mossel-feest, vieringen van kampioenen, afsluitende feestjes op het einde van het seizoen, etentjes, deelname aan gemeentelijke fora (sportraad) ...

#### 1.3.1.2 Visie

De spelers staan daarbij centraal, d.w.z. dat aan iedereen maximale training- en speelgelegenheid wordt gegeven, rekening houdend met de omstandigheden (klimaat, beschikbaarheid van velden, aantal spelers per ploeg, ...).

Het lidgeld, één van de laagste uit de regio, wordt bewust zo laag mogelijk gehouden om iedere jongere de kans te geven om in de club te kunnen voetballen.

Democratisch principe: indien de financiële situatie van een kandidaat lid een belemmering tot deelname zou vormen, worden uitzonderingen op het lidgeld besproken en toegestaan; de kostprijs van nevenactiviteiten wordt bewust democratisch gehouden.

Hiervoor is ook een structureel overleg met het Sociaal Huis van de gemeente aangegaan en beschikt de club over een kansencoördinator (cfr. organigram)

Zeker in de JO komen bovenvermelde waarden en normen sterk tot uiting.

Het is een uitdaging alle jonge leden (6 tot 17) jaar een maximale speelgelegenheid te garanderen, tegen een zo laag mogelijke kostprijs.

Om dit te realiseren is er enerzijds een democratisch werkend jeugdbestuur dat over deze kansen moet waken, en anderzijds de bereidheid van de club om extra-sportieve activiteiten te organiseren om aldus het lidgeld zo laag mogelijk te houden.

### 1.3.2 Sportief

#### 1.3.2.1 Missie

Door de inzet van zoveel mogelijk ervaren en / of gediplomeerde trainers proberen wij de spelers een zo ruim mogelijke technische en tactische vorming (aangepast aan de leeftijd) te garanderen.

Sinds een 12-tal jaar heeft het bestuur expliciet de kaart van de jeugd getrokken.

De verhouding eigen jeugdproducten versus externe spelers in het eerste elftal is sindsdien gegroeid naar 3 op 4

Niet onbelangrijk is ook het feit dat jeugdproducten die na hun 18<sup>de</sup> niet klaar blijken voor het

eerste elftal zoveel als mogelijk geïntegreerd worden in de reserve-elftallen én betrokken worden bij andere activiteiten, bv. jeugdtrainer, vrijwilliger, scheidsrechter.

De trainingsdoelstellingen per leeftijdscategorie worden vastgelegd in het voetbalopleidingsplan.

Tezelfdertijd trachten we een voor KFC Herent passende veldbezetting en spelsysteem te ontwikkelen die als leidraad door de jeugdwerking dient te lopen.

### 1.3.2.2 *Visie*

Deze wordt verderop gedetailleerd uitgewerkt in het voetbalopleidingsplan.

**KFC Herent opteert voor al zijn teams ook het eerste elftal in principe voor het 1-4-3-3 systeem.**

Iedere speler en trainer weet zo duidelijk wat de bedoelingen zijn zodat op dit vlak de doorstroming tussen de verschillende categorieën verbeterd wordt.

Bij teams met doorlopende wissels en bestaande uit max. 16 spelers (preminiemen tot max. 10 spelers, duiveltjes tot max. 8 spelers.), **speelt in principe elke speler minimaal ½ wedstrijd**, wanneer zijn fysieke mogelijkheden en trainingstoestand dit toelaten.

Uiteraard wordt er dan verwacht dat de spelers op regelmatige basis komen trainen.

Bij teams met meer dan 16 spelers (meer dan 12 bij 8< >8, meer dan 10 bij 5<>5) kan de trainer een kern van spelers samenstellen die elke week speelt (mits regelmatige deelname aan, en correcte houding, tijdens de trainingen) met daarnaast een groep jongeren die speelt volgens beurtrol.

De trainer in overleg met de coördinator behoudt de volledige vrijheid om deze groepen in te delen en kan deze ook tijdens het seizoen van samenstelling veranderen.

Inzet en aanwezigheid op training, talent, gedrag, het naleven van de clubafspraken, teamspirit zullen deze keuze mee bepalen.

In elke categorie, vanaf U-7 tot U-21, speelt er één ploeg in de hoogste provinciale reeks. Hierin spelen de meest gemotiveerde/getalenteerde spelers.

Buiten de gewone competitie kan de club zich inschrijven in bekertornooien en/of vriendenwedstrijden organiseren, waarin een selectie van spelers zich kan meten met sterkere tegenstanders.

Hier zijn het de trainers per leeftijdscategorie die in samenspraak met de coördinator deze ploeg samenstellen.

Het ultieme doel op sportief vlak is om spelers zo deskundig mogelijk te begeleiden zodat zij op een bepaald ogenblik de overstap kunnen maken naar het eerste elftal.

## 1.3.3 **Opvoedkundig**

### 1.3.3.1 *Missie*

Zowel spelers, trainers als begeleiders, dienen plezier te beleven aan het voetbal!

Daarnaast wil KFC Herent via de clubwerking jonge spelers laten opgroeien tot verantwoordelijke individuen die in groepsverband kunnen samenwerken, leren bepaalde leefregels te respecteren en genomen beslissingen kunnen naleven.

Door een goede aanstellingspolitiek en een gezonde clubsfeer kan het jeugdbestuur beschikken over een competente en sociaal-geëngageerde groep jeugdtrainers. Zij ademen de positieve geest uit van 'de gezonde geest in een gezond lichaam'.

Zij tolereren niet dat bepaalde jeugdspelers de groepssfeer zouden verpesten en moedigen iedereen aan ook deel te nemen aan de veelvuldige nevenactiviteiten. Respect, inzet, vriendschap én fair-play staan bovenaan de waarden die zij naar de jeugdspelers toe moeten uitdragen.

De clubstructuur van bestuur, TVJO, coördinatoren en trainers zorgt er mee voor dat problemen op elk niveau kunnen uitgepraat worden.

#### 1.3.3.2 *Visie*

**De specifieke clubafspraken gericht naar de spelers zijn hierbij essentieel.**

Deze afspraken die op papier staan worden aan elke speler meegegeven in het begin van het seizoen en vormen tevens een goede leidraad voor ouders, trainers en afgevaardigden.

In plaats van repressief op te treden bij problemen met jongeren, bijvoorbeeld als sanctie geen wedstrijden laten spelen, proberen wij in overleg met de jongere (en eventueel zijn ouders), en door middel van alternatieve straffen, de jongere bij de club te houden en verantwoordelijkheid voor zijn daden te laten opnemen.

Het ganse clubbestuur waakt over de uitvoering van de clubvisie.

## 2 Missie/visie van de JO

### 2.1 Bestaansreden JO (kernopdracht)

- Door middel van een doordachte voetbalopleiding jonge voetballers laten doorstromen naar de eerste ploeg
- Een zinvolle en leuke vrijetijdsbesteding aanbieden aan honderden jongeren en hun ouders, met respect voor elkaar en aandacht voor verschillen

### 2.2 Activiteitendomeinen (kernproduct)

- Jeugdvoetbal en zijn nevenactiviteiten

### 2.3 Primaire doelgroepen/stakeholders

- Jonge sportbeoefenaars uit Herent en omstreken
- Ouders van jonge voetballers
- Gemeentebestuur van de gemeente Herent
- Supporters

### 2.4 Waarden en normen

Zeker in de JO komen waarden en normen sterk tot uiting.

Hoofdwaaarde is **respect** hebben voor elkaar: onze club wil iedereen het recht garanderen zichzelf te kunnen zijn op de club, ongeacht zijn of haar achtergrond, afkomst, geaardheid, ...

**Gelijkheid** is een volgende waarde: we trachten iedereen gelijk te behandelen.

Eén van de normen die er uit volgt is dat we alle jonge leden (6 tot 16 jaar), een maximale speelgelegenheid willen garanderen, tegen een zo laag mogelijke kostprijs.

Om dit te realiseren is er enerzijds een democratisch werkend jeugdbestuur dat over deze kansen moet waken, en anderzijds de bereidheid van de club om extra-sportieve activiteiten te organiseren zodat het lidgeld zo laag mogelijk kan worden gehouden.

### 2.5 Inhoud Visie JO

#### 2.5.1 Duidelijke standpunten inzake intern beleid

##### 2.5.1.1 Doelgroepen

Gelijkheidsbeginsel: iedereen is welkom, ongeacht afkomst, politieke/religieuze voorkeur, geslacht, geaardheid, ...;

Indien de financiële situatie van een kandidaat lid een belemmering tot deelname zou vormen, worden uitzonderingen op het lidgeld besproken en toegestaan;

Meisjes worden sinds enkele seizoenen aangemoedigd te participeren; er wordt over gewaakt dat zij op voet van gelijkheid behandeld worden, en waar nodig over apart infrastructuur kunnen beschikken

### 2.5.1.2 Doorstroming jeugdspelers

Sinds een 5-tal jaar heeft het bestuur expliciet de kaart van de jeugd getrokken. De verhouding externe spelers versus eigen jeugdproducten in het eerste elftal is sindsdien omgeslagen 3 op 4. Niet onbelangrijk is ook het feit dat jeugdproducten die na hun 18<sup>de</sup> niet geschikt blijken voor het eerste elftal zoveel als mogelijk geïntegreerd worden in de reserve-elftallen én betrokken worden bij andere activiteiten, bv. jeugdtrainer, vrijwilliger...

### 2.5.1.3 Ethische en opvoedende waarden

Door een goede aanstellingspolitiek en een gezonde clubsfeer kan het jeugdbestuur beschikken over een competente en sociaal-geëngageerde groep jeugdtrainers. Zij ademen de positieve geest uit van 'de gezonde geest in een gezond lichaam'. Zij tolereren niet dat bepaalde jeugdspelers de groepsfeer zouden verpesten en moedigen iedereen aan ook deel te nemen aan de veelvuldige nevenactiviteiten.

Respect, inzet, vriendschap én fairplay staan bovenaan de waarden die zij naar de jeugdspelers toe moeten uitdragen.

De clubstructuur van bestuur, TVJO, coördinatoren en trainers zorgt er mee voor dat problemen op elk niveau kunnen uitgepraat worden.

### 2.5.1.4 Verenigingsleven

KFC Herent is een bloeiende club met een rijke traditie in nevenactiviteiten die de club veel meer laten zijn dan een voetbalclub.

Enkele voorbeelden: jeugdkampen, schaatsdagen, mossel-feest, Italiaanse en spaghettidagen, quiz, vieringen van kampioenen, afsluitende feestjes/tornooitjes op het einde van het seizoen, etentjes, deelname aan gemeentelijke fora (sportraad) ...